

秋芳中における働き方改革推進中！

全職員ではたらきやすい職場に

- 勤務時間を意識した働き方を心がけます。
- 声をかけあって、仕事のしやすい雰囲気を高めていきます。

● 学校の目標 ●

- ・ 時間外業務時間45時間を超える月を6ヶ月までとする。
(教員の1か月当たりの時間外在校等時間の平均を30時間以内になるよう努める)
- ・ 年休の取得を推進する。

● 山口県の目標 ●

「山口県 学校における働き方改革加速化プラン」

- ・ 時間外在校等時間の上限方針の遵守「月45時間、年360時間を超える教員の割合を0（ゼロ）%に近づける。」
- ・ 健康診断受診の推進「定期健康診断及び精密検査の受診率を100%に近づける。」

【推進指標】

- ・ 教員の1か月当たりの時間外在校等時間の平均を30時間以内にする。

● 令和8年度 秋芳中の具体的な取組 ●

- ✓ ICTを活用した業務の効率化・文書のペーパーレス化
 - ・ 保護者への情報発信・情報共有、会議等の資料配付、アンケート等のデジタル化、アプリを使つての欠席連絡
 - ・ 統合型校務支援システムの効果的な運用
- ✓ 校時表、行事、会議の持ち方の見直し、部活動の適正化
 - ・ 放課後の有効活用（月曜日5時間授業、平日週2回の部活動〈地域クラブ〉）
 - ・ 月1回のカリキュラムの見直し・検討会
- ✓ 業務改善の取組指標の設定と自己評価
 - ・ 出退勤システムの明瞭化、自己の実態把握・振り返り（個票の活用）
- ✓ 学校業務支援員との連携
 - ・ 教材の作成や配付物の印刷、学校美化
 - ・ 学年会計業務支援
- ✓ 地域連携・地域人材の活用
 - ・ 学習支援ボランティアの活用、秋芳地域まちづくりセンターとの連携
- ✓ メリハリのある働き方のルール化
 - ・ ノー残業デーの設定（月当たり2日）、学校閉庁日の設定（美祢市）

